

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ТОВ «ВОЛМА» ЗА 2025 РІК

ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА

Товариство з обмеженою відповідальністю «Волма» було створено у 2012 році. Товариство зареєстроване і веде свою діяльність на території України та успішно працює в деревообробній галузі.

Основними видами діяльності Товариства є:

- лісозаготівлі (КВЕД 02.20);
- лісопильне та стругальне виробництво (КВЕД 16.10);
- виробництво дерев'яної тари (КВЕД 16.24);
- оптова торгівля деревиною, будівельними матеріалами та санітарно-технічним обладнанням (КВЕД 46.73).

ТОВ «Волма» співпрацює з лісовими господарствами щодо надання послуг у сфері лісозаготівлі, що включає валку лісу, розкряжування, трелювання та транспортування лісоматеріалів. Заготівля деревини здійснюється на підставі відповідних дозволів (лісорубних квитків) на визначених ділянках лісового фонду. Для виконання робіт використовується спеціалізована техніка, обладнання та трудові ресурси відповідної кваліфікації. Товариство може залучати підрядні організації для виконання окремих етапів робіт.

Взаємовідносини з покупцями послуг регулюються укладеними договорами, де кожна із сторін чітко виконує свої обов'язки. Протягом кількох років співпраці з кожним контрагентом, ми зарекомендували себе надійним партнером, який сумлінно і якісно виконує свою роботу.

Варто зазначити, що ТОВ «Волма» також займається виробництвом власної продукції, а саме - дерев'яної тари (піддонів).

Частина продукції Товариства реалізовується на внутрішньому ринку, інша ж частина іде на експорт.

Для захисту й збільшення терміну служби продукції застосовуються наступні заходи: сушіння пиломатеріалів (на території Товариства є власні сушильні камери); просочування деревини антисептиками та іншими спеціальними засобами.

ТОВ «Волма» дотримується екологічних норм та забезпечує охорону навколишнього середовища.

Серед пріоритетів діяльності ТОВ «Волма» - бути надійним постачальником якісних послуг та продукції. Тому ми шукаємо нові шляхи та можливості, застосовуючи сучасні методи та усі доступні ресурси для вдосконалення технології виробництва.

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА 2025 РОКУ

За даними обліку та Фінансової звітності протягом звітного періоду Товариство отримало прибуток у розмірі 4 840 тис. грн.

Доходи Товариства за 2025 р. становили 198 425 тис. грн., з них: чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) – 161 728 тис. грн., інші операційні доходи – 36 697 тис. грн..

Витрати Товариства за 2025 р. становили 193 585 тис. грн., в тому числі: собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг) – 151 710 тис. грн., адміністративні витрати – 15 793 тис. грн., витрати на збут – 1 150 тис. грн., інші операційні витрати – 9 260 тис. грн., фінансові витрати – 14 403 тис. грн., інші витрати – 30 тис. грн., витрати з податку на прибуток – 1 239 тис. грн.

Товариство має активи у вигляді грошових коштів, дебіторської заборгованості та наявності запасів. А також поточні зобов'язання у вигляді кредиторської заборгованості. Кредиторська та дебіторська заборгованість є короткостроковою, що погашається протягом року.

Товариство забезпечує стійкий фінансовий стан, що дозволяє ефективно функціонувати на ринку. ТОВ «Волма» своєчасно відповідає за своїми поточними фінансовими зобов'язаннями та має достатній обсяг коштів.

Для забезпечення стійкої платоспроможності Товариство контролює грошові потоки, їх рівномірність та збалансованість.

У Товариства відсутні інвестиції у цінні папери, у фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства тощо.

СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

ТОВ «Волма» пишається своєю командою професіоналів з цінними навичками та знаннями. На виробництві працює висококваліфікований персонал з великим досвідом роботи в сфері заготівлі деревини та виробництві дерев'яної тари.

Середня кількість працівників Товариства у 2025 році становила 134 особи.

У діяльності Товариства високо цінуються особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива і неприйнятна. Неприпустимою є дискримінація або надання переваг залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та інших обставин.

Основними критеріями для прийняття рішень стосовно персоналу є кваліфікація працівника, професійні здібності, фактичні досягнення та інші критерії, пов'язані з роботою спеціаліста. Товариство підтримує та заохочує ініціативність та винахідливість працівників, сприяє розвитку та реалізації умінь і здібностей персоналу.

Усі працівники, крім завдань та обов'язків, які передбачені відповідними кваліфікаційними характеристиками, знають та дотримуються правил і вимог охорони праці та протипожежного захисту. Працівники Товариства забезпечені усіма необхідними засобами індивідуального захисту.

ВІЙСЬКОВА АГРЕСІЯ

Військова агресія Російської Федерації проти України нанесла руйнівної сили у всі сфери життя, що стало підставою введення воєнного стану із 24 лютого 2022 року строком на 30 діб, відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (надалі продовженого). Воєнний стан тривав і протягом 2024 року. Війна паралізувала ділову активність в Україні. Для українських підприємств це випробовування ускладнило й без того непросту економічну ситуацію. Нелегка ситуація склалась і на ТОВ «Волма», так як певний період велика кількість працівників знаходилась у відпустці без збереження заробітної плати, окремі працівники, хто мав можливість, працювали віддалено. Багатьох працівників Товариства призвано до лав ЗСУ.

Вести бізнес під час війни є надскладним, але реальним завданням. ТОВ «Волма» намагається рухатися вперед, надає робочі місця внутрішньо переміщеним особам та допомагає нашим захисникам. Колектив працює, кожен розуміє, що робота є внеском у наближення миру та стабільності.

ГОЛОВНІ РИЗИКИ

- Фінансові: ризики, пов'язані з погіршенням банківського та фінансового станів секторів економіки України.
- Економічні: ризики погіршення економічної ситуації в країні, що спричиняють внутрішні та зовнішні чинники.
- Ризики, що пов'язані зі змінами кон'юнктури ринку: ризики, які можуть змінювати ринкове становище та впливати на попит.
- Ризики зміни правового середовища: ризики, які спричиняються змінами в законодавстві та податковій політиці України.
- Ризики пов'язані з військовою агресією Росії – відсутність особистої безпеки, втрата майна, руйнація критичних об'єктів інфраструктури, зовнішні економічні обмеження.

- Ризиками підприємства можуть бути поява нових конкурентів на ринку збуту товарів.

Також серед ризиків можна виділити таке: збільшення витрат на транспортування; збільшення податків, штрафів; неплатоспроможність покупців, затримка платежів; некомпетентність та помилки керівництва; стихійні лиха, аварії, крадіжки; інфляція; валютні ризики; ризики ліквідності; ризики зниження прибутковості; ризики прямих фінансових збитків тощо.

ГОЛОВНИМИ ЧИННИКАМИ МІНІМІЗАЦІЇ РИЗИКІВ Є:

- відпрацювання технології в торгівлі й виробництві;
- впровадження схеми розмежування контролю та повноважень;
- налагодження системи внутрішнього контролю за діяльністю управлінської команди.

ТОВ «Волма» має сильну управлінську команду, яка комплексно підходить до управління ризиками, що дає змогу ефективніше використовувати ресурси, покращувати результати роботи Товариства та гарантувати її безпеку від впливу ризиків в умовах воєнного часу. Проводиться необхідна низка заходів для здійснення функцій управління – створення умов для забезпечення подальшого стабільного функціонування Товариства; вибір прийняттого рівня ризику; успішне управління ризиковими ситуаціями, які виникають.

Отже, винесення правильного рішення, вивчення можливих втрат та їх величини виступає основою запобігання ризику. Від цього залежить фінансовий стан Товариства. Можна сказати, що пріоритетом у майбутній роботі ТОВ «Волма» є підвищення якості продукції та послуг, впровадження сучасного устаткування, нового досвіду, технічне переозброєння і реконструкція, стимулювання діяльності трудових відносин. В наступному році ТОВ «Волма» орієнтується на підтримку здобутого авторитету серед існуючих контрагентів та пошук нових партнерів для співпраці, як в Україні, так і за її межами.

Директор: Кіндер О.А.

